

## NOTULEN CPR-VERGADERING

**Datum: 30-03-2026**

**Locatie: MFA Kloosterveste**

Oudergeleding			Personeelsgeleding		
Pim Albronda (voorzitter)	PA	L	Siena van der Veen	SV	✓
Maarten Peetsma	MP	✓	Martine Nijboer	KO	MKA
Janneke Maas (secretaris)	JM	✓	Floor Boelens	FB	✓
Anita Thies (vice voorzitter)	AT	✓	Jannet Kuntz	JK	✓
Koen van Osch	KO	ZKA	Marcel Hofstee	MH	✓
Marjon Pepping-Kramer	MPK	✓	Ursuline Dijkstra	UD	✓
Overig					
Jan Paul ten Brink (dir. best.)	JPB	✓	Margot Sieverts Toehoorder	MS	

✓ = aanwezig

L = komt later

MKA = met kennisgeving afwezig

E = eerder weg

ZKA = zonder kennisgeving afwezig

Agendapunt	Actie
<p><b>1. Opening en vaststelling agenda.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Er is een toehoorder aanwezig bij de vergadering (MS). De vicevoorzitter heet haar welkom.</li> <li>- De voorzitter (PA) komt later, de vicevoorzitter (AT) leidt de vergadering.</li> <li>- MH wil een punt toevoegen: mobiel gebruik op school.</li> </ul>	
<p><b>2. Mededelingen en ingekomen stukken</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- MP geeft aan dat er een gesprek heeft plaatsgevonden met de portefeuillehouder financiën over de voorlopige jaarrekening. De werkgroep waardeert het dat zij vooraf is meegenomen in het proces. Er is duidelijkheid gegeven over afwijkingen in de begroting. Ook vragen over de Meander zijn beantwoord. Er blijven meer kinderen op regulier onderwijs en het zit ook in de commissie van toelating. Het marktaandeel verandert iets.</li> <li>- Brief raad van toezicht AT geeft aan dat we vanuit de DB graag een antwoord willen sturen op de brief van de Raad van Toezicht. In deze brief worden kritische vragen gesteld over het verloop van de procedure en de communicatie. Afsproken wordt, dat we een voorstelbrief maken en die delen met CPR-leden van de BAC. Ook willen we in de brief meenemen of</li> </ul>	

de Interim-directeur-bestuurder ook langer aan kan blijven om de nieuwe directeur bestuurder in te werken.

- Vacature CPR-oudergeleding hebben we opgesteld en verstuurd.
- Ingekomen brief ouder over sociaal/emotionele weerbaarheid.

De CPR heeft de brief besproken. Binnen elk kindcentrum wordt er op verschillende manieren aandacht besteed aan sociaal-emotionele ontwikkeling. De secretaris verzorgt een reactie aan de ouder, waarin wordt aangegeven dat dit onderwerp het beste besproken kan worden met de directeur en eventueel de IB'er van de locatie. Daarnaast wordt er gewezen op de mogelijkheid om dit via de KCR onder de aandacht te brengen.

Indien signalen breder binnenkomen, wordt dit onderwerp opgepakt binnen de werkgroep.

### 3. Actie- en besluitenlijst

- Besproken en aangepast

### 4. Voorbespreking Interim-directeur-bestuurder

- *JK geeft aan geen memo gehad te hebben en wil vragen aan de Interim-directeur-bestuurder of dit nog komt.*
- *Ook zijn we benieuwd naar een update van Leeuwendaal*

### 5. Overleg interim-directeur-bestuurder

- *De interim-directeur-bestuurder geeft aan dat er inderdaad geen memo beschikbaar is voor de CPR. Er is wel een memo opgesteld voor de RvT, deze was niet geschikt voor bredere verspreiding. JPB licht de stand van zaken mondeling toe.*
- *Het onderwijs en de kinderopvang gaan de goede kant op. Er is herstel maar er blijven zeker nog aandachtspunten rond kwaliteit en ziekteverzuim.*
- *Het ziekteverzuim binnen de kinderopvang blijft een aandachtspunt. In november werd een piek bereikt. Inmiddels is het verzuim gedaald naar 12.9%. Deze daling wordt mede veroorzaakt door de inzet van de nieuwe bedrijfsarts en het afronden van langdurige dossiers. Er is dus enig licht. Er wordt nog steeds personeel geworven.*
- *Er is een nieuwe groep gestart voor de opleiding Uk & Puk om dit programma verder te versterken.*
- *Financieel gaat het beter dan verwacht. Dit is erg positief natuurlijk.*
- *De doorstroomtoets is geweest en die kunnen worden verbeterd. Er wordt uitgelegd wat een doorstroomtoets inhoudt en waar je aan*

*moet voldoen als school. Ook wordt toegelicht welke stappen worden genomen wanneer resultaten achterblijven.*

- *Er is een vacature op De Vuurvogel voor een directeur.*
- *JPB vraagt of er wijzigingen zijn binnen de BAC, dit is niet het geval, wel komt hier de vraag uit voort als er geen geschikte kandidaat zal zijn ben je dan bereid om langer aan te blijven JPB geeft aan wel te willen maar hier niet over te gaan.*
- Op het bestuurskantoor is er zicht op een nieuwe collega bestuur en management.
- Er zijn nieuwe bureaus besteld voor het bestuurskantoor zodat het er ook uniform uit gaat zien.
- Plateau is nog in gesprek met de gemeente over het nieuwe pand of ze die kunnen kopen of toch gaan huren.
- JPB geeft aan dat het een prettige samenwerking is met college B&W van de gemeente. Er is een bijeenkomst geweest voor lokaal educatieve agenda. Hier heeft Plateau aangeven graag aan de voorkant te willen inzetten in de periode van 9 maanden tot 4 jaar. Maar er zitten meerdere bedrijven met veel verschillende belangen dus de gemeente gaat dit bekijken.
- Het rapport van Leeuwendaal staat op het punt om naar buiten te komen. Het is in de RvT besproken, 14 april gaat het naar de DIT en daarna komt het bij de CPR.
- Terugblik 17 maart bijeenkomst over de mandatering, er was een hele mooie opkomst. Mooi om te zien dat men zo betrokken is. De invulling kon misschien wat actiever zijn. Maar het was zeer leerzaam. Dit is wel wat Plateau goed in de vingers heeft. Er kwam wel naar voren dat het voor sommige deelnemers lastig te volgen was. En als je er niet mee bekend bent dat het wel heel veel informatie is. Ondanks dat we integraal zijn, zijn we dat nog niet in de medezeggenschap altijd. Er kwam veel naar voren dat het vaak over school gaat en weinig over de opvang. Hier hebben we nog wel een slag in te maken. En ook het stuk achterban blijft lastig, beide kanten op; wij worden ook niet vaak bevroegd.
- Formatieplan: we hebben financieel echt een slag geslagen dat betekent dat er weer ruimte ontstaat. LKC krijgt weer meer lucht waardoor er hopelijk weer leuke dingen terug kunnen komen. De werkgroep gaat de portefeuillehouder uitnodigen om hen mee te nemen in het plan.

6. Adviesaanvraag wenbeleid kinderopvang

- Positief advies

7. Instemmingsadvies vrijdag voor de TT collectieve sluitingsdag vanaf 2027

- Er is geen unaniem besluit genomen over de collectieve sluitingsdag. De CPR heeft zorgen over de impact op zowel personeel als ouders. Besloten is om het onderwerp voor advies voor te leggen aan de achterban. De werkgroep pakt dit verder op. Indien er wordt ingestemd, wil de CPR vooraf duidelijkheid over of de uren voor ouders worden gecrediteerd.

8. Bestuurdersformatieplan

- Is nog niet besproken in de werkgroep. De werkgroep gaat de portefeuillehouder uitnodigen om aan te sluiten bij het overleg om hen mee te nemen. Wel vielen er een paar punten al op.
- Er wordt veel ingegaan op de begroting, MPK wil dit naast de kaderbrief leggen om te kijken of het overeenkomt.
- Rapport toekomst bestendigheid is dit Leeuwendaal? En moet dit er dan ook naast gelegd worden? De werkgroep gaat dit navragen.

9. Actualisering mandatering

- PA er is een mooi overzicht gemaakt met waar welke documenten zijn en missen. Documenten worden opgesteld door een extern bedrijf. Mandatering moet elk jaar herzien worden.

10. Uren bijhouden personeel voor de begroting

- Er staat in de stukken van formatieplan dat er 120 uur is voor de CPR-leden. In onze kostenraming staat een hoger aantal uren. Dit was vooral om de CPR-vorm te geven. SV en UD gaan kijken of de 120 uren genoeg is.

11. Initiatiefvoorstel mobiel gebruik op scholen.

- De werkgroep heeft van de ICT een bericht teruggekregen. Hij kan hier op dit moment geen prioriteit aan geven. Wel vraagt hij aan ons of wij hierin mee kunnen denken. We willen wel in de werkgroep meedenken maar niet het beleid maken. MH neemt contact op met ICT en geeft dan ook aan dat er al op verschillende scholen op schoolniveau een beleid hebben misschien goed dit Plateau breed te trekken.

12. Interne vergadering 11 mei wat doen we als onderwerp

- We gaan SH uitnodigen om ons mee te nemen in het pensioenstelsel en het bestuur formatieplan.

13. Afsluiting CPR jaar voorstel 19 juni

- We gaan eten bij Isabella.
- Er wordt door de secretaris een poll aangemaakt voor de datum 17-18-19 juni.

#### *14. Rondvraag en w.v.t.t.k.*

- MH vraagt of er vaker externe bedrijven worden ingezet bij de werving van directeuren. Er is een vacature tekst opgesteld door een bedrijf waar niemand vanuit het kindcentrum bij betrokken is geweest. KCR -MR-OC zijn niet ingelicht en hebben geen toestemming gegeven.
- PA geeft aan dat de MR dit eventueel nietig kan laten verklaren, maar dat het beter is om hierover met elkaar in gesprek te gaan. Indien advies nodig is, kunnen zij PA benaderen.

#### *15. Sluiting*

 = met directeur bestuurder

#### De werkgroepen:

- **F&J** Financieel & Juridische zaken
- **P&K** Personeel & Kwaliteit
- **Com** Communicatie
- **H&F** Huisvesting & facilitair (incl. ICT)
- **ZOO** Zorg, Onderwijs en Opvang

#### Afkortingen:

- **CPR** Centrale Plateau Raad
- **COC** Centrale oudercommissie
- **OR** Ondernemingsraad
- **GMR** Gemeenschappelijke medezeggenschapsraad
- **RvT** Raad van Toezicht