

Datum : 12 november 2025
Tijd : 19.30 uur tot 21.00 uur
Plaats: Teamkamer Veldkei

ADRES

Veenwalweg 5
 9407 AM Assen

TELEFOON

0592 820 520

EMAIL

info@obs-veldkei-assen.nl

WEBSITE

www.kindcentrum-develdkei.nl

IBAN

NL25 RABO 0126 1870 02

KVK

64279715

Oudergeleding			Personeelsgeleding		
Annebrecht van Oven (VZ)	AO	A	Helma van Oudheusden	HO	A
Ieneke Duizendstra (VVZ)	ID	A	Rosalie Boomsma	RB	A
Vera Dik (SEC)	VD	A	Tessa Elsinga	TE	AW
Melanie	MH	A	Tamara Verhagen	TV	A
			Overig		
			Johannes Wouda (dir)	MN	A*

A = aanwezig L = komt later E = eerder weg AW = afwezig
 VZ = voorzitter VVZ = vicevoorzitter SEC = secretaris dir = directie
 PG = personeelsgeleding OG = oudergeleding
 * = alleen bij overlegvergadering

Notulen.

Vacature opvang

De kinderopvang is onderbezet, er is sprake van langdurige ziekte waardoor de druk verhoogd is. Er is een actieve werving om nieuw personeel aan te nemen. Er is vanuit HR vraag geweest naar het actief delen van de vacature binnen de kanalen van school, zoals social schools.

AO geeft aan dat social schools een gesloten verbinding is tussen ouders en school. Social media kanalen zou wel een optie kunnen zijn om deze vacature te delen, deze is dusdanig openbaar dat er meer mensen worden bereikt als alleen de ouders waarvan hun kinderen bij de veldkei naar school gaan. JW neemt contact op met de docenten die de social media kanalen beheren.

- Jeugdjournaal

JW heeft contact gehad over dit onderwerp. JW vindt het jeugdjournaal een belangrijke functie hebben wat aansluit bij de burgerschap en kerndoelen bij dit vak. Kinderen maken kennis met het nieuws en verschillende culturen, als school is er de taak om kinderen dit ook bij te brengen.

Een mening mag gedeeld worden en vraag gesteld. De meningen hierover binnen de KCR is dat het jeugdjournaal een toegevoegde waarde heeft voor de ontwikkeling van de kinderen.

- Ouders op het plein in de ochtend

Ouders van kinderen die in groep 3 of hoger zitten mogen na de herfstvakantie niet het plein op. Kinderen gaan zelf het plein op en zijn verantwoordelijk om hun fiets te parkeren en de school in te gaan. Er is een gevoel ontstaan van onpersoonlijk contact, de vraag is of deze regel nog aangehouden moet worden. De regel wordt niet door alle

ouders even structureel nageleefd. De keuze om de regel intact te houden is besloten in het team van docenten. De bedoeling is kinderen meer zelfredzaam te maken.

Er is aangegeven dat het gevoel vanuit ouders is niet prettig om de kinderen bij het hek af te leveren om naar school te gaan, het stukje persoonlijk contact ontbreekt hierbij. JW geeft aan dat als de regel niet structureel door alle ouders gevolgd worden, dan zou dit moeten worden herzien binnen het schoolteam. Overleggen welke afspraken worden gemaakt met betrekking tot aanwezigheid op het plein van ouders.

Dit onderwerp wordt opnieuw beoordeeld binnen het team van docenten. De vraag vanuit de oudergeleding is om de mening en het gevoel van ouders mee te nemen in de beslissing die genomen gaat worden. De ervaring van voorgaande overleggen waar dit punt besproken is, is dat bij verschillende scholen dergelijke afspraken worden aangehouden. JW gaat navraag doen bij de directie van andere scholen om te kijken of deze afspraak daar ook aangehouden wordt en gaat het volgende week binnen het team bespreken.

Dit punt komt het volgende overleg terug.

Actiepunten

- De handleiding van de KCR wordt nog nagekeken door leden van KCR en geven eventuele aanvullingen of aanpassingen door. Het is de bedoeling dat deze het volgende overleg wordt aangepast.
- De veldkeigids waar akkoord op is gegeven is niet beschikbaar, de gids blijft eerst zoals het is. Voor het volgende schooljaar willen we voor de laatste vergadering de veldkeigids inzichtelijk hebben gehad zodat we ons kunnen inlezen voor we akkoord geven.
- De vergaderingen worden aangepast dat deze in de even weken gaan zijn.
- De voorstelronde wordt gedaan met individuele foto's. Zo kunnen we een smoelenboek maken en beschikbaar stellen op de website. Actiepunt voor iedereen: Foto sturen naar AO met voorstelstukje.

Samenstelling KCR 2025/2026

- Werving status

De samenstelling is compleet, dit moet worden aangepast op de website. HO geeft dit door om aan te passen op de website. VD gaat als oudergeleding van de opvang en MH gaat als oudergeleding van school.

Handleiding bijwerken + website (samenstelling, rooster van aftreden, jaarplanning)

Status

De handleiding wordt nog doorgenomen door leden en zal het volgende overleg terugkomen op de actie en besluitenlijst en agenda ter afronding.

Rondje commissies:

- De kleuters hebben een brief meegekregen over een informatieavond voor ouders met kinderen op de kinderopvang en de kleuterklassen. De vraag naar ouders is of er behoefte is naar deze avond en welke punten zijn dan van belang om te bespreken.
- We zijn zoekende hoe we de achterban kunnen betrekken bij de KCR. We gaan een smoelenboek

maken waardoor ouders beter inzichtelijk hebben hoe ze leden van de KCR kunnen vinden en weten waarmee ze bij de KCR terecht kunnen komen.

Communicatie naar ouders bij langdurig ziek personeel vanuit de kinderopvang.

TV krijgt door op de werkvloer dat er vragen gesteld worden over betreffende collega's. De vraag is om wel iets te communiceren naar ouders, niet de reden van afwezigheid maar een berichtje over de afwezigheid. Een kennisgeving dat iemand afwezig is. Dit onderwerp wordt bij Johannes neergelegd om toekomstige langdurige afwezigheid van personeel te communiceren naar ouders binnen het ouderportaal.

