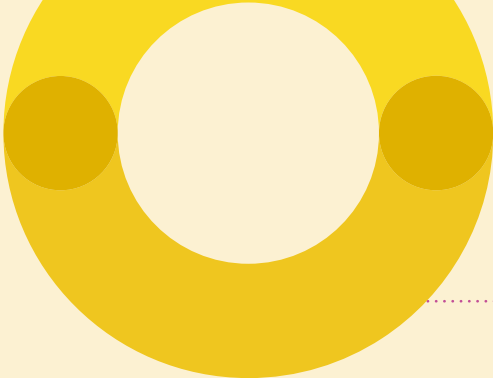




Wijs op avontuur

Strategisch Beleidsplan 2025 – 2029



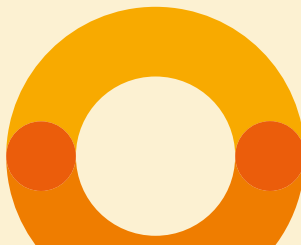
Wijs op avontuur – de koers van Plateau 2025-2029

Met trots presenteren wij het strategisch perspectief van Plateau voor 2025-2029. Een koersdocument van ons allemaal.

In de afgelopen periode zijn we in gesprek gegaan met kinderen, ouders, verzorgers, collega's en samenwerkingspartners. We hebben verhalen gedeeld, dromen uitgesproken en ideeën uitgewisseld. Al deze waardevolle gesprekken vormen samen het kompas voor de komende jaren.

Onze missie, visie, kernwaarden en ambities komen in dit compacte boekje samen. Ze geven richting aan het avontuur dat we samen aangaan – voor goed onderwijs en goede kinderopvang, waarin elk kind mag groeien, ontdekken en stralen.

**Welkom aan boord. Samen
maken we deze reis met lef,
plezier, groei en verbinding**



Inhoudsopgave



6

Ambitie 1

We bouwen aan een sterk profiel, op basis van een moderne kijk op goede opvang en goed onderwijs.

8

Ambitie 2

Ieder kindcentrum ontwikkelt zich tot een IKC, een integraal kindcentrum dat zich naar binnen en buiten laat zien als één geheel.

10

Ambitie 3

We creëren een sterke driehoek tussen kind, ouder(s)/verzorger(s) en kindcentrum, als basis voor de ontwikkeling en het welzijn van de kinderen.

12

Ambitie 4

We omarmen diversiteit en we streven naar opvang en onderwijs voor iedereen, zodat onze kindcentra een veilige plek zijn voor ieder kind.

14

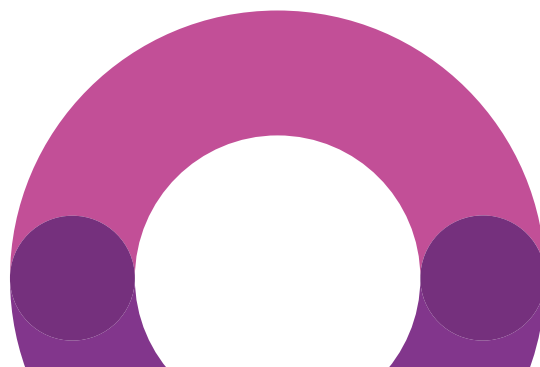
Ambitie 5

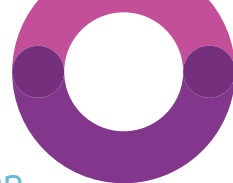
Wij staan als Plateau bekend als een aantrekkelijke werkgever, die in staat is medewerkers te boeien, te binden en te ondersteunen in hun professionele ontwikkeling.

16

Ambitie 6

Onze medewerkers werken in een doelgerichte en doelmatige organisatie, die ze optimaal ondersteunt en faciliteert.





In de manier waarop we met onze kinderen omgaan, leggen we de basis voor hun toekomst. Daarom verzorgen wij bij Plateau meer dan alleen onderwijs. Onze kindcentra bieden kinderen van 0 tot 13 jaar* een omgeving waarin ze samen kunnen leren, samen kunnen spelen en zich samen kunnen ontwikkelen.

Elk kindcentrum geeft hier op zijn eigen manier invulling aan, op weg naar een toekomst vol mogelijkheden. Dit Strategisch Perspectief biedt daarvoor het kader. Wat we ermee willen is richting geven, het gevoel van verbondenheid vergroten, zorgen voor beweging en uitdagen tot vernieuwing. We zien het als een basis van waaruit we samen werken aan de toekomst en voor hoe we dingen aanpakken.

Wie we zijn en waar we voor staan

Plateau bestaat uit veertien kindcentra, verspreid over heel Assen. We leveren verschillende vormen van onderwijs, zoals regulier onderwijs, speciaal basisonderwijs, voortgezet speciaal onderwijs en onderwijs voor nieuwkomers. Ook bieden we verschillende vormen van kinderopvang aan, namelijk kinderdagverblijf (KDV), peuteropvang (POV) en buitenschoolse opvang (BSO). De kinderopvang is er om ouders te ontzorgen en een bijdrage te leveren aan de (talent)ontwikkeling van kinderen. Ook willen we jonge kinderen zo goed mogelijk voorbereiden op het primair onderwijs en samen met het onderwijs een goede overgang van 'peuter naar kleuter' realiseren.

We zien kindcentra als een mini-samenlevingen waarin ruimte is voor ieders verhaal. We leren onze kinderen om zich te ontwikkelen als wereldburgers en zorgzaam en rechtvaardig met anderen om te gaan.

Plateau heeft veel verschillende manieren van onderwijs en pedagogiek. Elk kindcentrum heeft zijn eigen kleur. Toch zijn alle kindcentra herkenbaar als onderdeel van Plateau. Ze zijn met elkaar verbonden door een gedeelde missie, visie en gemeenschappelijke kernwaarden. Deze vormen de basis voor onze identiteit en ons profiel.



Missie

Onze missie laat zien wie we zijn en wat het hogere doel van onze organisatie is. De missie geeft antwoord op de vraag wie wij willen zijn. Onze missie luidt:

Iedere dag werken wij samen aan het bieden van een basis voor kinderen met alle achtergronden, zodat zij een toekomst vol mogelijkheden hebben. Dit doen we met een rijk aanbod van onderwijs en opvang.



Onze missie houdt in dat wij kinderen op een positieve manier voorbereiden op een veelbelovende toekomst. We moedigen zowel medewerkers als kinderen aan om uitdagingen te zien als kansen voor groei en ontwikkeling.

De missie van Plateau benadrukt het belang van samenwerking. We zien de ontwikkeling van kinderen als een gezamenlijke verantwoordelijkheid van al onze medewerkers. Maar ook van ouders, opvoeders en de gemeenschap.

Visie

Onze visie laat zien wat wij als organisatie willen betekenen en beantwoordt de vraag waar we voor gaan. Deze visie luidt:

Wij streven naar een optimale balans tussen kwalificatie (kennis en vaardigheden die nodig zijn voor later), socialisatie (leren hoe je in het kindcentrum en in de samenleving met elkaar omgaat) en subjectificatie (ontdekken wie je bent en wat je plek in de wereld is). Het doel is ontplooiing van kinderen, waarbij ze hun mogelijkheden optimaal benutten.

We doen dit in een professionele organisatie, waarin kinderen, medewerkers, ouders en verzorgers zich gehoord en gezien voelen. We richten deze zo in dat onze medewerkers hun werk in de best mogelijke omstandigheden kunnen uitvoeren en dat ze volop kansen krijgen én pakken om zich als professional en persoon te ontwikkelen.

Kernwaarden

Onze kernwaarden beantwoorden de vraag hoe wij met elkaar en met onze omgeving om willen gaan. De kernwaarden zijn:



Groei

we willen steeds beter worden. Daarom creëren we een positieve leeromgeving, waarin fouten worden gezien als kansen om te leren. En bouwen we aan een inspirerende omgeving waarin iedereen wordt uitgedaagd om het beste uit zichzelf te halen.



Lef

we hebben de moed om buiten de gebaande paden te treden. We bieden de ruimte om te experimenteren en grenzen op te zoeken. Dat is nodig om je te ontwikkelen tot een sterk, zelfverzekerd persoon. Een persoon die nieuwsgierig en open is.



Verbinding

we zoeken elkaar op om van elkaar te leren. We vertrouwen elkaar en accepteren dat we allemaal verschillend zijn. We luisteren naar elkaar, maar spreken elkaar ook aan. Het gezamenlijke belang staat boven het eigen belang.



Plezier

we genieten van het leerproces, verkennen nieuwe ideeën en ontwikkelen een nieuwsgierige geest. Het plezier is terug te zien in boeiende activiteiten en in het vieren van ontwikkeling. Plezier is wat ons betreft noodzakelijk om te werken, leren en te ontdekken.





Ambitie



Ambitie 1:

We bouwen aan een sterk profiel, op basis van een moderne kijk op goede opvang en goed onderwijs.

Opvang en onderwijs van goede kwaliteit

Onze eerste en belangrijkste ambitie is het bieden van onderwijs en opvang van goede kwaliteit. We zetten in op kwaliteit door de gehele organisatie. Onze gedreven en deskundige medewerkers zorgen ervoor dat iedereen zich optimaal kan ontwikkelen. Zo helpen we kinderen naar een toekomst als zelfstandige en zelfbewuste mensen.

Opvang van goede kwaliteit betekent: een veilige, zorgzame en stimulerende omgeving waarin kinderen zich op alle vlakken kunnen ontwikkelen. Op fysiek, sociaal, emotioneel en cognitief gebied. Het is een plek waar kinderen zich gerespecteerd en gewaardeerd voelen en waar ze kunnen doen wat ze leuk vinden en goed kunnen. Goede opvang wordt verzorgd door meelevende medewerkers die de kinderen kennen en begrijpen. Kwalitatief goed onderwijs houdt in dat we effectief inspelen op de leerbehoeften van elk kind. Het is onderwijs dat wordt verzorgd door bevlogen werknemers in een stimulerende en professionele omgeving.

We hebben een groot aanbod, gericht op cognitieve, sociale, emotionele en creatieve vaardigheden. Brede ontwikkeling vinden we belangrijk, wat betekent dat er aandacht is voor kennis van de wereld, kritisch denken, creativiteit en het probleemoplossend vermogen. Dit hangt met elkaar samen. Zo bevorderen we met onze muziek-, kunst-, cultuur- en theaterlessen niet alleen de creativiteit van kinderen. Ook leren we ze in oplossingen denken.

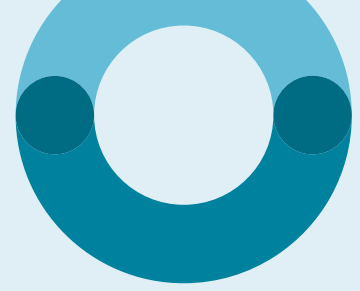
Bij ons staat het leerproces centraal en niet alleen het eindresultaat. Naast standaardtoetsen, gebruiken we methoden die meer gericht zijn op de ontwikkeling. Zo kunnen we de groei van kinderen in beeld brengen. Om dit mogelijk te maken, stimuleren we medewerkers om lef te tonen en anders te doen en denken. Bijvoorbeeld door te experimenteren met nieuwe methoden voor lesgeven. We willen een cultuur waarin kinderen fouten mogen maken, nieuwe dingen kunnen ontdekken en waarin we zelf ook niet bang zijn om iets fout te doen.



Ambitie

2





Ambitie 2:

Ieder kindcentrum ontwikkelt zich tot een IKC, een integraal kindcentrum dat zich naar binnen en buiten laat zien als één geheel.

Een krachtig en rijk palet aan kindcentra

We creëren een rijk palet aan kindcentra, met elk een sterk eigen profiel. In sommige kindcentra staat duidelijkheid en structuur bijvoorbeeld centraal. In andere hebben kinderen juist veel vrijheid en keuzemogelijkheden. Ouders en medewerkers hebben dus veel keuze.

We verwachten dat onze kindcentra doordachte keuzes maken en deze baseren op een duidelijke visie op goed onderwijs en goede opvang. We geloven in een naadloze overgang van onderwijs, opvang en zorg, binnen één gebouw en één organisatie. Een omgeving waarin kinderen van nul tot dertien jaar* zich optimaal kunnen ontwikkelen. Het kindcentrum krijgt één herkenbare huisstijl, één communicatiekanaal en één kennismakingsprocedure. Voor ouder(s)/verzorger(s) is dit duidelijk; ze hebben dan één aanspreekpunt voor al hun vragen.

De kracht van ons onderwijs is ons rijke aanbod en het feit dat de lessen en activiteiten goed op elkaar aansluiten en in elkaar overlopen. Onderwijs, opvang en zorg gaan

hand in hand met sport, muziek en spel. Dit stimuleert kinderen om hun talenten te ontdekken en biedt een soepele overgang tussen de verschillende ontwikkelingsfasen. Onze medewerkers vormen hierbij één hecht team. Ze willen blijven verbeteren en leren van elkaar. Het leren en het maken van beslissingen doen ze op basis van wetenschappelijk onderzoek. Ook zorgt onze aanpak voor eerlijke kansen. Door opvang, zorg en onderwijs onder één dak aan te bieden, kunnen we eventuele ontwikkelingsproblemen eerder aanpakken. Zo bieden we kinderen stabiliteit, vooral belangrijk voor kwetsbare kinderen.

Ruimtes benutten we flexibel voor verschillende doelen. Zo spelen we snel in op verschillende opvang- en onderwijsbehoeften. We verduurzamen kindcentra met groene daken en zonnepanelen, met een aangenaam binnenklimaat. Ook streven we naar een stimulerende, avontuurlijke buitenomgeving met veel kleur en interactiviteit. Dit laat kinderen in contact komen met de natuur. Zowel binnen als buiten zijn er veel mogelijkheden voor beweging, wat het welzijn en de leerprestaties van kinderen verbetert.

** Kind- en Leercentrum W.A. van Liefland: 12 tot 20 jaar.*





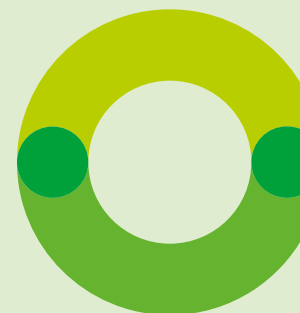
3

Ambitie



Ambitie 3:

We creëren een sterke driehoek tussen kind, ouder(s)/verzorger(s) en kindcentrum, als basis voor de ontwikkeling en het welzijn van de kinderen.



Betrokkenheid tussen ouder(s)/verzorger(s) en kindcentra

Een sterke driehoek kan ouder(s)/verzorger(s) ondersteunen in hun onvervangbare rol in de ontwikkeling van hun kinderen. We bevorderen een effectieve samenwerking met ouder(s)/verzorger(s), wat zorgt voor een vloeiende overgang tussen thuis en het kindcentrum.

Open communicatie tussen ouder(s)/verzorger(s) en medewerkers is cruciaal voor een goede betrokkenheid. Het is daarbij belangrijk dat de verwachtingen tussen ouder(s)/verzorger(s) en kindcentra helder zijn. Dit betekent dat er duidelijke afspraken zijn over wat we van ze verwachten en dat we hen zo goed mogelijk informeren over het ontwikkelproces van hun kinderen. Plateaubreed bieden we een helder kader, zodat het iedereen duidelijk is wat de wederzijdse verwachtingen zijn.

Voor onze medewerkers is goed communiceren essentieel om effectief samen te werken met ouder(s)/verzorger(s). Goed communiceren houdt in: actief luisteren, medeleven tonen, opbouwende feedback geven en ontvangen, rekening houden met sociale en culturele verschillen, effectief omgaan met conflicten en het bewaken van professionele grenzen. We gaan medewerkers hierin opleiden en trainen.

Tot slot is een gastvrije en ondersteunende omgeving belangrijk voor het creëren van ouderbetrokkenheid. Ouder(s)/verzorger(s) moeten zich erkend voelen in hun rol en weten dat we hun betrokkenheid waarderen. We zorgen voor een uitnodigende sfeer waarin ze zich welkom voelen. Op deze manier laten we zien hoe essentieel hun bijdrage is bij de ontwikkeling van hun kinderen.



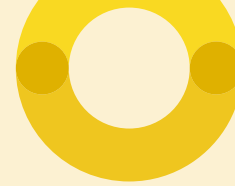
Ambitie

4



Ambitie 4:

We omarmen diversiteit en we streven naar opvang en onderwijs voor iedereen, zodat onze kindcentra een veilige plek zijn voor ieder kind.



Aandacht voor inclusiviteit en flexibiliteit

Onze kindcentra zijn een afspiegeling van de maatschappij en bieden een veilige plek voor kinderen met verschillende achtergronden, vaardigheden, behoeften en beperkingen. Wij streven op al onze kindcentra naar een diverse en inclusieve omgeving. Dat houdt in dat alle kinderen welkom zijn en dat we verschillen respecteren.

Inclusiviteit betekent dat we een ondersteunende omgeving creëren waarin kinderen de kans krijgen om te leren, te groeien en deel te nemen aan activiteiten, wat hun belemmeringen ook zijn. Leiderschap speelt een cruciale rol in het bevorderen van inclusiviteit. We verwachten van onze leidinggevenden een positieve houding en betrokkenheid als het gaat om inclusiviteit en diversiteit.

Om voor een inclusievere omgeving te zorgen, is meer flexibiliteit in het onderwijs en de opvang belangrijk.

Maatwerk is nodig om in te spelen op de verschillende behoeften van kinderen. Dit doen we bijvoorbeeld door lesmateriaal aan te passen, extra ondersteuning te bieden en groepen flexibel in te richten. We bieden scholings- en opleidingsmogelijkheden voor medewerkers om goed om te kunnen gaan met diversiteit en kinderen met behoefte aan extra ondersteuning.

We geven speciale aandacht aan de ondersteuning van nieuwkomers, een groep die steeds groter wordt en die specifieke uitdagingen met zich meebrengt. We zorgen ervoor dat ook deze kinderen optimaal kunnen profiteren van ons opvang- en onderwijsaanbod. Dit doen we door onze leerkrachten en pedagogisch medewerkers gerichte scholing en ondersteuning te bieden en door goed samen te werken met gespecialiseerde instanties. Ons doel is om een samenhangend beleid voor opvang en onderwijs aan nieuwkomers te ontwikkelen, waarbij de expertise van gespecialiseerde scholen wordt ingezet in de reguliere scholen.





5

Ambitie



Ambitie 5:

Wij staan als Plateau bekend als een aantrekkelijke werkgever, die in staat is medewerkers te boeien, te binden en te ondersteunen in hun professionele ontwikkeling.

Plateau als aantrekkelijke werkgever

Onze medewerkers zijn de kern van de organisatie. Het binden en boeien van medewerkers is van cruciaal belang, helemaal in een krappe arbeidsmarkt. Het zorgt voor bevlogen, gemotiveerde medewerkers die langer blijven en het elke dag nét een beetje beter willen doen.

Het primaire proces staat bij Plateau centraal. We focussen op de essentiële taken van leerkrachten en pedagogisch medewerkers en maken de behoeften van het team bespreekbaar. We bieden een goede werk-privébalans, door een werkomgeving te creëren waar plezier, ontspanning en voldoening hand in hand gaan.

We creëren een stimulerende leeromgeving voor samen leren en ontwikkelen. We moedigen medewerkers aan om kennis te delen en elkaar te ondersteunen, zowel binnen als buiten het eigen kindcentrum. We benutten talenten optimaal, zodat collega's van elkaar kunnen leren. Dat vraagt om leiderschap. Het bestuur en de directies

zijn eerlijk en duidelijk over wat wel en niet gewenst is. Medewerkers worden gestimuleerd om te kijken naar hun functioneren en kansen te pakken. We verwachten dat onze medewerkers proactief streven naar groei en ontwikkeling, waardoor ze niet alleen goed zijn in hun vak, maar ook hun eigen loopbaan vormgeven.

We streven naar een brede, flexibele inzet van medewerkers en moedigen doorstroom binnen Plateau aan. Zo bieden we medewerkers kansen om verschillende ervaringen op te doen, wat bijdraagt aan hun groei. Medewerkers kunnen dus ook van onderwijs naar opvang en andersom, mits daar ruimte voor is.

Onze kindcentra bieden een rijke leeromgeving voor starters en studenten. Wij bieden zorgvuldige begeleiding voor startende leerkrachten en pedagogisch medewerkers. Maar ook voor zij-instromers, studenten aan de universiteit, hbo'ers en mbo'ers. Dit doen we door effectief samen te werken met de opleidingen en de partnerschappen.



Ambitie

6



Ambitie 6:

Onze medewerkers werken in een, doelgerichte en doelmatige organisatie, die ze optimaal ondersteunt en faciliteert.

Stappen in een tijdperk van veranderingen

We leven niet in een tijdperk van veranderingen, maar in een verandering van tijdperk. We moeten een stabiele koers hebben, maar wel flexibel zijn. Daarom groeien we naar een organisatie die gebouwd is op vertrouwen, verbinding, gedeelde verantwoordelijkheid en gespreid leiderschap. Om onze ambities waar te maken, moeten we de kwaliteit en financiële basis op orde hebben. Daarom ontwikkelt Plateau zich de komende jaren tot een organisatie die hoge kwaliteit levert en financieel gezond is.

Eerst versterken we het directieteam (DiT). De groep directeuren gaat hieraan werken en vult elkaar aan, voor de kindcentra en Plateaubreed. Een tweede stap is het vormen van expertgroepen voor voorbereiding van beleidsontwikkeling en besluitvorming. Het Bestuurskantoor gaat het bestuur en de kindcentra proactief ondersteunen. Bij de kindcentra versterken we de directeur en kwaliteitscoördinator.

We werken aan helder beleid en aan duidelijke taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden voor bestuur,

leiding, toezicht en medezeggenschap. Directeuren van kindcentra zijn verantwoordelijk voor het onderwijs en de kinderopvang op hun locatie. Het allocatiebeleid wordt verbeterd. Daarin staat hoe het geld en alle middelen verdeeld worden over de kindcentra.

Om te zorgen voor voldoende gekwalificeerd personeel, gaan we werken met strategische personeelsplanning en zoeken we naar passende vormen van werven, selecteren en belonen.

We gaan investeren in ICT, bijvoorbeeld in digitale leermiddelen en communicatieplatforms voor ouders en professionals. Zo creëren we een dynamische, op data gebaseerde omgeving die de groei van kinderen bevordert en betrokkenheid verhoogt.

Tot slot versterken we onze PR- en communicatiestrategie, om het 'merk Plateau' steviger en zichtbaarder neer te zetten. Daarbij gaan we gebruik maken van visuele communicatie. Ook gaan we bezig met arbeidsmarktcommunicatie om medewerkers te trekken die passen bij onze ambities en onze cultuur. Onze positie als aantrekkelijke werkgever zetten we krachtig neer.



**Postadres**

Postbus 136
9400 AC Assen

**Bezoekadres**

Laak 1
9406 HX Assen

**Telefoon**

0592 820500
0592 301993

**Email**

info@plateau-assen.nl
kinderopvang@plateau-assen.nl

**Website**

www.plateau-assen.nl

**Strategisch beleidsplan****plateau**

wijs op avontuur

