

Notulen 31-08-2026

Datum: 31-08-2026

Locatie: MFA-Kloosterveste

Oudergeleding Onderwijs			Personeelsgeleding Onderwijs		
Jordy Zinkstok	JZ	V	Jannet Kuntz	JK	V
Anita Thies	AT	V	Floor Boelens	FB	V
Janneke Maas	JM	V	Marcel Hofstee	MH	MKA
Oudergeleding Kinderopvang			Personeelgeleding Opvang		
Marjon Pepping- Kramer	MPK	V	Siena van der Veen	SV	MKA
Maarten Peetsma	MP	MKA	Martine Nijboer	MN	MKA
Koen van Osch	KO	V	Ursuline Dijkstra	UD	v
Overig					
Jan Paul Directeur bestuurder	JP	V	Gea Boersema	GB	v
Edwin de Weers aankomt Directeur-bestuurder	EW	v	Sanne Haaijer	SH	v

v = aanwezig
L = komt later
MKA = met kennisgeving afwezig
E = eerder weg
ZKA = zonder kennisgeving afwezig

Agendapunt	Besluit
Opening - Welkom - Afmeldingen MP, MN, SV, MH	
Vaststellen agenda Bijlage 9A ontbrak in de Teams - omgeving. De agenda wordt vastgesteld.	Agenda vastgesteld
Mededelingen en ingekomen stukken Voedingsbeleid Vanuit de achterban komen signalen dat het voedingsbeleid niet altijd wordt nageleefd. Ook is er geen integraal traktatiebeleid. Signalen van het niet naleven moet worden besproken in het DIT - bijeenkomst van de directeuren. P&K maakt hiervoor een initiatiefvoorstel.	P&K maakt initiatiefvoorstel
Actielijst - Er is een punt achterstandsmiddelen/ passend onderwijs bijgekomen. De CPR wil inzicht in de huidige verdeling en bekijken of deze aansluit bij de zorgbehoefte van de verschillende scholen. F&J neemt dit op zich. Initiatiefvoorstel mobielgebruik Het beleid voor mobiel gebruik wordt opgesteld en komt aan het einde van het jaar als beleidsstuk ter instemming aan de CPR	F&J Inzicht opvragen

Voorbespreking directeur bestuurder De CPR vraagt zich af hoe de nieuwe directeur-bestuurder is meegenomen in het traject van Leeuwendaal en het implementatieplan. Hoelang blijft Leeuwendaal betrokken? Wordt er tussentijds geëvalueerd? Wat is het uiteindelijke doel?	
Directeur -bestuurders sluiten aan. Evenals HR De mandatering en reglementen De documenten worden officieel getekend. Evaluatie handelen nationaal hitteplan. Bij de evaluatie van het hitteplan is besproken dat openblijven het uitgangspunt is. Daarbij is lokaal maatwerk nodig voor zowel onderwijs als opvang. De taxivervoerders van het speciaal onderwijs hadden vooraf aangegeven niet te zullen rijden. Daarnaast is besproken dat het belangrijk was om tijdig te communiceren wanneer de IKC zouden sluiten. Vanuit het bestuur is toegelicht dat er die week meerdere factoren een rol speelden bij de gemaakte afweging. Uiteindelijk is bovenschools besloten dat alle IKC zouden sluiten. In de evaluatie lezen we dat de CPR volgende keer tijdig wordt betrokken bij een eventuele volgende sluiting. Zodat de CPR hier instemming op kan verlenen Ter Bespreking Leeuwendaal/ organisatieontwikkeling IKC - Pilot. De voorzitter geeft aan dat de stukken laat zijn aangeleverd. Het Pilotplan is net toegevoegd als bijlage 13. JP vertelt dat alle stukken nog via de officiële weg bij de CPR worden aangeleverd. Verder neemt JP ons mee in het proces hoe het is ontstaan. De pilot was al gestart voordat er een concreet plan lag. De Pilot is gestart vanuit een concrete aanleiding. Er is bewust voor gekozen om de pilot niet uit te stellen totdat het volledige plan formeel was uitgewerkt. De uitgangspunten en doelen van de pilot waren wel duidelijk. JP geeft aan dat de CPR niet is meegenomen in het voortraject. Het gevolgde proces heeft enige onrust veroorzaakt. Deze onrust heeft geen betrekking op de inhoud van de Pilot. JP geeft aan dat de Pilot geen personele consequenties heeft. Inhoudelijk bespreking pilot De pilot is gestart op vier scholen. De scholen hebben de zomervakantie gebruikt voor de voorbereiding. In het plan zijn verschillende data opgenomen. Met de planning kan worden geschoven, maar het proces moet niet onnodig lang duren. Als einddatum wordt 1 januari 2027 genoemd. De CPR vraagt zich af of deze termijn haalbaar is. Er wordt aangegeven dat hierin ook geschoven kan worden. Tijdens de pilot ontstaan nieuwe inzichten en verbindingen. Waar nodig wordt het plan hierop	

aangepast. Het doel is om de kwaliteit op verschillende gebieden verder te verbeteren. Met name binnen het onderwijs is hierin nog verdere ontwikkeling mogelijk. Binnen de opvang zijn er geen kwaliteitsgesprekken. Daarom is dit onderdeel niet meegenomen in de pilot. Een belangrijk onderdeel van de pilot is het versterken van de begeleiding en ondersteuning op locatie. De pilot is succesvol wanneer medewerkers ervaren dat zij op een goede manier worden gecoacht en weten welke stappen zij kunnen zetten. Het pop-up team schrijft de doelen en denkt na over dit hele proces. De lijnen moeten als volgt zijn. Pop-up team bedenken en schrijven (met behulp van achterban) Dan gaat het via de portefeuillehouders via het directeurenoverleg (DIT) naar de CPR.	
Ter informatie • Bindende voordracht RvT Aan het einde van het schooljaar ontving de CPR de vraag of we snel met talent Performance een afspraak konden plannen om een vacature op te stellen voor een nieuw lid RvT. We kwamen erachter dat er niemand in de RvT zit op bindende voordracht van de CPR. Wij kunnen 2 RvT - leden op bindende voordracht aandragen. De bindende voordracht betekent dat wij als ouders kunnen zeggen deze persoon vinden wij geschikt voor de RvT. De RvT houdt de formele verantwoordelijkheid voor de benoeming. De RvT is een eigen governance wij mogen niet zelf een persoon aandragen. Maar onze stem weegt wel zwaarder in de BAC. Voor nu wordt één RvT-lid op bindende voordracht geworven. Er zitten drie leden van de CPR in de BAC. • Strategische visie lokale educatieve jeugdagenda (LEJA) Gemeente Assen • Marap q1 onderwijs 2026 • Marap q1 opvang 2026 De Marap wordt nog verder besproken in de werkgroep samen met HR. • Concept jaarverslag 2025 en jaarrekening 2025.	
Adviesaanvraag • Tevredenheidsonderzoek met vragenlijst Twee jaar geleden is een vergelijkbare vragenlijst gebruikt. Destijds zijn vragen aangeleverd, maar deze zijn niet verder opgepakt. De werkgroep wil nog kijken naar wat er twee jaar geleden is gezegd. De CPR geeft vooralsnog geen positief advies. • Kaderbrief begroting	Vooralsnog geen positief advies

Over het allocatiemodel zijn nog enkele vragen. Ten aanzien van de besteding van middelen voor basisvaardigheden is de vraag of hierover op centraal niveau afspraken zijn gemaakt. Deze vragen hebben verder geen invloed op het advies.	Positief advies
Ter instemming • Instemmingsverzoek scholing en coaching. De werkgroep heeft aanvullende vragen. De voorzitter van de werkgroep gaat deze bevragen.	Niet ingestemd nog aanvullende vragen
• Instemmingsverzoek overgang Top Drenthe naar slim • Instemmingsverzoek Plateaugids meerjaren	Ingestemd Ingestemd
Initiatiefvoorstel • Mobiele telefoon Zie de actielijst in deze notulen.	
Rondvraag en wat verder ter tafel komt. Er zijn verder geen vragen.	
Sluiting Volgende vergadering: 28-09-2026	