NOTULEN CPR-VERGADERING

Datum: 28-09-2026

Locatie: MFA Kloosterveste

Oudergeleding			**Personeelsgeleding**		
Jordy Zinkstok (Vicevoorzitter)	JZ	✓	Siena van der Veen	SV	✓
Maarten Peetsma	MP	✓	Martine Nijboer	KO	✓
Janneke Maas (secretaris)	JM	✓	Floor Boelens	FB	MKA
Anita Thies (voorzitter)	AT	MKA	Jannet Kuntz	JK	✓
Koen van Osch	KO	✓	Marcel Hofstee	MH	ZKA
Marjon Pepping-Kramer	MPK	✓	Ursuline Dijkstra	UD	✓
Overig					
Edwin de Weers (dir. best.)	EW	✓			
Sanne Haaijer	SA	✓			

✓ = aanwezig *L = komt later* *MKA = met kennisgeving afwezig*

E = eerder weg *ZKA = zonder kennisgeving afwezig*

Agendapunt	**Besluit**
1. **Opening** • **Welkom** De Vergadering wordt geopend door JZ. • **Afmeldingen** AT en FB hebben zich afgemeld MH is afwezig.	
2. **Vastellen agenda** • **Wijzigingen** Er zijn geen aanvullende agendapunten ingebracht. • **Aanvullingen** SH sluit later aan bij de directeur- Bestuurder.	
3. **Mededelingen en ingekomen stukken** • Er is op het laatste moment nog een stuk over de doelstelling van de tevredenheidsmeting ontvangen. Deze hebben een aantal nog kunnen lezen.	
4. **Vaststellen notulen** • De notulen van de vorige vergadering zijn vastgesteld	
5. **Actielijst** • Punt 7 initiatiefvoorstel Vitaal met pensioen De CPR wil het onderwerp ouderenbeleid en vitaal met pensioen graag verder oppakken. Eerder is hierover gesproken met een beleidsmedewerkster maar die werkt niet meer in plateau. Er zou een plan liggen. Dit leggen we straks voor aan SH. • Punt 10 Benchmark en tarieven De CPR bespreekt de vraag wat Plateau onderscheidt van andere aanbieders, gezien de relatief hoge tarieven. De eerdere toegezegde benchmark is niet als afzonderlijk benchmark onderzoek teruggekomen. Maar komt wel in de stukken voor dus hij kan van de actielijst. • Punt 11 Voeding en traktatie beleid De CPR wil weten wat de stand van zaken is van het voedings- en traktatie beleid. En in hoeverre de afspraken op alle IKC;s worden nageleefd. Ook wordt er besproken of het beleid integraal voor onderwijs en opvang uitgewerkt kan worden. Dit wordt aan de directeur- bestuurder voorgelegd in de vergadering • Punt 12- Verdeling van middelen Doe CPR wil nagaan of de verdeling van middelen voor zorg en onderwijsbehoeften passend is voor alle IKC's. Daarbij gaat het	

	onder meer om de verdeling van middelen vanuit de samenwerkingsverband en de achterstand middelen. De CPR wil weten of IKC's met relatief veel zorg of achterstandsproblematiek voldoende middelen behouden om passende ondersteuning te bieden. Dit onderwerp is eerder bij het bestuur formatieplan aan de orde geweest en kan opnieuw worden bekeken richting het volgende schooljaar. • Punt 14 mailing na kijken ten aanzien van het tevredenheidsonderzoek Deze mail kon JM niet vinden in het archief. Wel een ander lid die heeft de mail naar JM gemaild. • Overige actiepunten De CPR merkt op dat actiepunten voldoende uitgebreid moeten worden omschreven, zodat de voortgang later goed te volgen is.	Werkgroep ZOO en Financiën pakt dit op
6.	**Voorbespreking Directeur-Bestuurder** • Eerste indrukken van de directeur – bestuurder. Er zijn kennismakinggesprekken geweest met de IKC's en hij sluit ook aan bij de review gesprekken. • Stand van zaken leeuwendaal De CPR wil op de hoogte blijven van de vervolg stappen naar aanleiding van het advies, met name de inrichting van het bestuurskantoor en de ondersteuning van de IKC's. • Gezonde voeding. Welk beleid geldt er. • Vitaal met Pensioen. JK gaat dit benoemen.	
7.	**Directeur- Bestuurder sluit aan met Sanne** • Hoe zijn de eerste weken bevallen voor EW. EW geeft aan dat hij met plezier is gestart. Er ligt een uitdaging maar hij ziet veel potentie binnen Plateau. De verdere integratie van onderwijs en opvang, de doorgaande lijn en kansengelijkheid zijn belangrijke ontwikkelpunten. We gaan lekker bouwen. Ook heeft EW kennismakingsgesprekken gevoerd met de IKC's die waren erg goed en prettig verlopen. EW sluit aan bij de review gesprekken. • Leeuwendaal EW heeft kennisgenomen van het advies van het leeuwendaal en wil de vervolgstappen uitwerken. Daarbij wordt het huidige functieboek in kaart gebracht en vergeleken met het gewenste toekomstbeeld. Er worden geen mensen ontslagen er kan misschien wel anders gekeken worden naar de functieomschrijving. Als er een persoon uit gaat met b.v. Pensioen of een andere baan, dan kan er gekeken worden hoe die functie weer wordt ingevuld en of hij weer ingevuld moet worden. Ook wordt bekeken wat financieel haalbaar is en hoe Plateau daar stapsgewijs naartoe kan werken. De bestaande portefeuilles voor bedrijfsvoering, HR en kwaliteit raken al zowel onderwijs als opvang. De vraag is of aanvullende expertise voor de opvang nodig is. De CPR bespreekt de spanning russen het ontzorgen van de directeuren en het behouden van voldoende nabijheid en maatwerk op de IKC's De dagelijkse aansturing van de opvang vraagt veel, terwijl opvang gedurende het hele jaar doorgaat. Onderwerpen zoals achterwacht tijdens de schoolvakanties, roostering en de verdeling van verantwoordelijkheden worden meegenomen in de pilots. De ervaringen moeten duidelijk maken wat het beste werkt en haalbaar is. EW geeft aan dat integraal breed wordt onderschreven. De precieze invulling en de gevolgen voor de dagelijkse werkzaamheden vragen nog voor verdere uitwerking. De CPR	

benadrukt dat de specifieke kennis en verantwoordelijkheden voor de kinderopvang goed moeten worden geborgd. • Gezonde voeding: Er is scholing aangeboden op het gebied van gezonde voeding. Maar het beleid wordt nog niet overal op dezelfde manier uitgevoerd. Sommige IKC's werken toe naar een certificering, andere richten zich op het zoveel mogelijk stimuleren van gezonde voeding. De CPR vindt het belangrijk dat de afspraken uitlegbaar zijn en dat het duidelijk wordt hoe deze in onderwijs en opvang wordt geborgd. EW weet dat dit speelt, Op dit moment laat EW het los dat er verschillen zijn op de IKC's. Wel neemt hij dit mee in het directeuren overleg. Niet elke school hoeft ernaar te streven om een certificering te hebben. • Vitaal met Pension De CPR wil het initiatief vitaal ouder worden en de overgang naar pensioen opnieuw onder de aandacht brengen. SH ligt toe dat medewerkerkers al gebruik kunnen maken van deeltijdspensioen en dat er een inzetbaarheidscoach beschikbaar is. SH gaat nog kijken naar het stuk wat al in het verleden is gemaakt. JK stuurt deze door. Ook is het onder de aandacht dat we te maken krijgen met vergrijzing. • Verzuim Het verzuim in de opvang neemt af, maar blijft boven het landelijk gemiddelde. In het onderwijs ligt het onder het landelijke gemiddelde. Er wordt gewerkt aan beter inzicht aan de inzet en vervanging van medewerkers. Ok de werkdruk en de duurzame lange dagen worden besproken. Directeuren hebben een rol in het signaleren en begrenzen van de overbelasting. Door de a locaties beter te sturen wat is er echt nodig hopen we ook wat minder op de medewerker te belasten. De directeuren lopen ook wat vaker de opvang binnen om te vragen hoe het gaat. Dit om de nabijheid te vergroten. Ook moest er een actueel verzuimbeleid zijn. Dit was er niet en hebben we gemaakt. Helaas minder tijd aan kunnen besteden dan dat we zouden willen. • RI&E Moet besproken worden in de CPR. Helaas is er nog geen instrument dat voor zowel opvang als onderwijs ondersteunt. • Scholingsbeleid Het scholingsbeleid is aangepast met een aantal punten vanuit de CPR. Er wordt nog gekeken naar de leesbaarheid en de opbouw van het document. • Inspectie EW meldt dat op 10 december een inspectiebezoek plaatsvindt. Ook een afvaardiging van de CPR en Raad van Toezicht moet hierbij aanwezig zijn. Er zijn op dit moment geen signalen dat er bijzonderheden spelen.	SH en JK kijken naar dit beleid.
8. **Ter informatie- Bespreking** • **Rooster van aftreden** De CPR bespreekt dat meerdere leden in de komende jaren mogelijk aftreden. Om te voorkomen dat er tegelijk meerdere vacatures ontstaan, wordt bekeken hoe de werving tijdig kan worden opgepakt. Komend jaar treden SV en AT af. In 2028 moet MP of MPK aftreden. Ze gaan samen kijken wie er aftreedt en laat dit weten aan JM Voor de komende aftreders gaan UD en JM samen de werving beginnen.	

	• **Kaderbrief tarieven** De voorlopige tariefstijging is opnieuw bekeken naar de gesprekken met CPR. Er ligt nu een voorstel voor een stijging van 2,9 % met de mogelijkheid van een aanvullende verhoging wanneer de cao-onderhandelingen daartoe aanleiding geven. De CPR vindt het lastig om een tariefstijging te beoordelen zolang er onvoldoende duidelijk is welke kosten worden gemaakt en welke kwaliteitsverbeteringen daar tegenover staan. Plateau heeft relatief hoge tarieven en de opvang moet voor iedereen toegankelijk blijven. Ook krijgt CPR signalen dat de tarieven voor peuteropvang hoger liggen en daardoor ouders voor een andere organisatie kiezen. CPR wil met EW in gesprek over de onderbouwing van de tarieven, de kosten en verzuim en de verwachte efficiëntie slag. De formele advies route en deadline wordt nog gecontroleerd in de stukken wordt 9 oktober gemeld. We hebben nog geen officieel adviesaanvraag ontvangen. De ambitie is om zo dicht mogelijk bij de belastingdienst uit te komen. • Algemene voorwaarden zijn op 18 september toegelicht. Maar de CPR heeft nog geen volledige adviesaanvraag ontvangen. Omdat de wijziging onder meer betrekking hebben over sluitingsdagen wil de CPR het complete voorstel ontvangen voordat er een formeel advies komt. Bij de regeling waarbij de IKC een keer per jaar kan sluiten, Moet er duidelijk worden vastgelegd dat de directeur kiest uit een van de opties: een hele dag, of twee middagen eerder sluiten. Deze opties mogen niet bij elkaar worden opgeteld. De centrale Plateau-dag moet uit deze regeling worden geschrapt als deze anders bovenop de sluitingsregeling komt. De CPR vindt de sluiting om 12.30 op oudejaarsdag erg vroeg en geeft aan dat 16.00 acceptabeler zou zijn. Ook zijn er vragen over de flexibele opvang: verduidelijkt moet worden voor welke bestaande en nieuwe klanten de wijziging naar opvang per dagdeel geldt en wat de reden voor de wijziging is. Afgesproken wordt dat opmerkingen worden teruggekoppeld en dat de CPR de stukken via de gebruikelijke route ontvangt, zodat formele advisering zorgvuldig kan plaatsvinden. • **Allocatiebeleid opvang** De CPR heeft op dit moment geen grote inhoudelijke bezwaren bij het allocatiebeleid. Er is belangstelling voor de vraag of het beleid daadwerkelijk leidt tot betere inzicht en meer efficiëntie. • **CMO** Staat gepland uitnodigingen zijn verstuurd. Als je als CPR lid niet kan dan laten weten aan JM. Anders gaan we uit van je aanwezigheid. • **Doelstelling tevredenheidsmeting** Is niet door iedereen gelezen. Inverband met het laat verspreiden van het stuk.	
9.	**Advies aanvraag** • **Tevredenheidonderzoek met vragen vorige vergadering.** De CPR bespreekt de vragenlijst voor het tevredenheidsonderzoek. De eerdere toegevoegde vragen gingen over de bekendheid met de medezeggenschapsorganen en de mogelijkheid om in contact te komen. Besluit positief advies met de opmerking dat de volledige vragenlijst en de aanvullende vragen over de medezeggenschap wordt meegenomen. MP zoekt de eerdere aangeleverde vragen op en stuurt deze door aan JM. We gebruiken dezelfde vragen als vorige keer voor deze vragenlijst.	Positief Advies

10. **Ter Instemming** • **Scholing en Coaching uit vorige vergadering** De CPR stemt in met het voorstel scholing en coaching • **Verzuimbeleid** De CPR stemt in met het verzuimbeleid, met de kanttekening dat het document summier is en vooral op het onderwijs gericht. De CPR wil met EW bespreken of de problematiek en de cijfers rond verzuim in de opvang genoeg scherp in beeld zijn. CPR ziet graag volgend jaar een nieuw beleid met meer integraliteit.	Ingestemd Ingestemd DB gaat nog in gesprek met EW omtrent verzuim
11. **Rondvraag en wat verder ter tafel komt.** Er zijn geen verdere punten voor de rondvraag.	

De werkgroepen:

- **F&J** Financieel & Juridische zaken
- **P&K** Personeel & Kwaliteit
- **Com** Communicatie
- **H&F** Huisvesting & facilitair (incl. ICT)
- **ZOO** Zorg, Onderwijs en Opvang

Afkortingen:

- **CPR** Centrale Plateau Raad
- **COC** Centrale oudercommissie
- **OR** Ondernemingsraad
- **GMR** Gemeenschappelijke medezeggenschapsraad
- **RvT** Raad van Toezicht

-